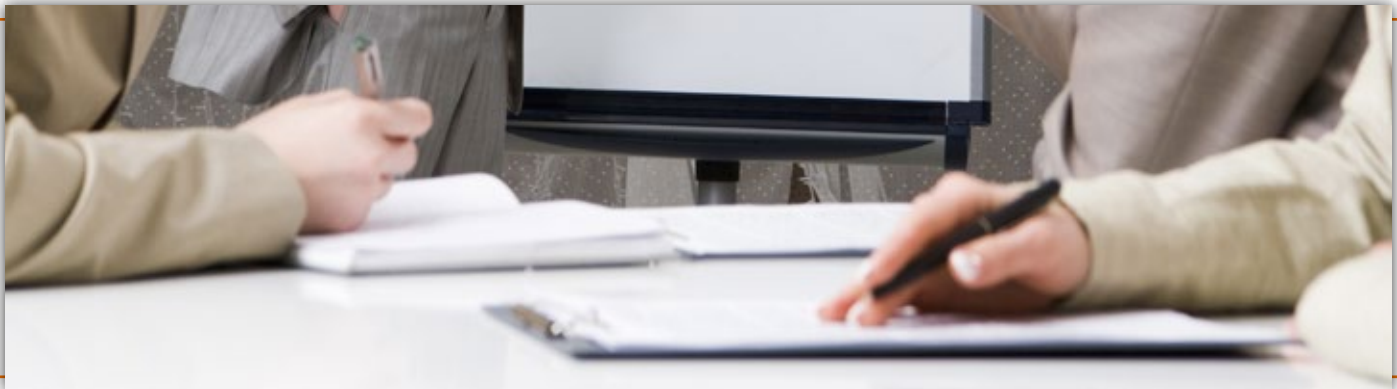


Notas acerca de la investigación en Administración de Empresas

Por: Carlos Eduardo Daza Orozco

Coordinador de investigación programa de Administración de Empresas.

La investigación como la triada de procesos: empíricos, sistemáticos y críticos abre a los profesionales -de cualquier área del saber- nuevos campos de intervención en el orden de lo epistemológico, lo ético, lo pragmático para el entendimiento de fenómenos cotidianos o institucionales; seguir el método científico releva el seguimiento a procesos de obtención de fuentes fidedignas y relevantes para la organización del pensamiento y la asertiva toma de decisiones.



Sin ser las anteriores, razones señeras para la gestión del conocimiento especializado; las implicaciones en ámbitos disciplinares evocan el accionar del profesional de la administración de empresas como promotor del bienestar de las personas y el adecuado desarrollo de las organizaciones; que desde la reflexión académica depuran y mejoran constantemente las dinámicas de gestión humana y el liderazgo transformacional de las instituciones.

Razón de esto, lo pueden dar los estudios realizados por docentes y estudiantes en el año 2017; que apuntaron al análisis de políticas públicas y su ejecución por las organizaciones como el caso del profesor Javier Araque con el proyecto titulado: *“Análisis prospectivo de los planes de desarrollo de los Entes Territoriales Certificados que conforman la región central, respecto a al respaldo del estado a las Unidades Productivas de base social de inclusión laboral y productiva de las personas en condición de discapacidad”*; a la epistemología de la administración en contextos recientes como el postconflicto en indagaciones realizadas por las docentes Andrea Rincón y Fernanda Mojica en proyectos relacionados respectivamente: *“Análisis estratégico de las posibles incidencias del posconflicto en las exportaciones de Bogotá-Cundinamarca”*; y, *“Retos del talento humano en el postconflicto”*.

Así mismo en el campo de las de las teorías organizaciones aplicadas a problemáticas rurales tales como: *“Las Unidades Agrícolas Familiares –UAF– como generadoras de equidad en la zona rural de Bogotá”*.



A continuación, se presentan algunas reflexiones presentadas por sus autores en el marco de los procesos de investigación mencionados:

Análisis prospectivo de los planes de desarrollo de los Entes Territoriales Certificados que conforman la región central, respecto a al respaldo del estado a las Unidades Productivas de base social de inclusión laboral y productiva de las personas en condición de discapacidad.

_____ Javier Araque

Al caracterizar los planes de desarrollo, los indicadores y los presupuestos de inversión en el 2016-2017 en los entes territoriales que conforman la Región Central permite la identificación de unidades productivas, de base social, de inclusión laboral y productividad de las personas en condición de discapacidad, que contribuyen al adecuado direccionamiento de las organizaciones sin ánimo de lucro a propender por el bienestar integral de la población desde el establecimiento del reordenamiento de programas para el fomento de competencias administrativas, de gestión, de mercadeo y contables.

La mayoría de las empresas y la sociedad en general tienen la representación que las personas con discapacidad tienen menos capacidades para desempeñar su trabajo y por ende, se evidencian en las políticas públicas situaciones como:

1. Planes de desarrollo que no contemplan programas específicos y tendientes a fortalecer las organizaciones de base social de las Personas con Discapacidad -PcD.
2. Informes, que registran la baja o poca participación de personas en condición de discapacidad, evidenciando con ello, el poco interés por parte de ésta población para con los proyectos desarrollados por el gobierno, ésta podría ser una problemática en la que el gobierno debe trabajar, ya que, si se están estableciendo actividades por y para las personas en condición de discapacidad pero, esta población no está participando, es decir; debe haber una falencia en el proceso o ejecución del mismo.
3. No existen indicadores de impacto en la gestión.
4. Más del 70% de los municipios no tienen consejero territorial de Planeación sector discapacidad.
5. El 90% de los Planes de Desarrollo regionales se construyen sin tener presente la normatividad diseñada para garantizar el derecho de las PcD.
6. En promedio, no excede el 80%, lo ejecutado Vs Lo programado desde lo contemplado en los planes de desarrollo; a más de la muy pequeña asignación de recursos para la ejecución de los programas y proyectos establecidos en los planes de desarrollo.

Análisis estratégico de las posibles incidencias del posconflicto en las exportaciones de Bogotá-Cundinamarca

Andrea Rincón

El proceso de paz ha tenido, en términos generales, buena aceptación en el plano internacional, no siendo así al interior de Colombia, donde algunos sectores lo observan con desconfianza. Los cambios en materia social y económica, no son visibles en el corto plazo y se trata de fenómenos de largo aliento que se observan en el mediano y largo plazo. Algunos sectores demasiado optimistas hablan de una mayor inversión en el campo y un re direccionamiento de los dineros que antes se dedicaban a la guerra, a procesos productivos en regiones rurales (Revista Dinero, 2016).

Lo que se tiene claro es que la desmovilización de las FARC, y los acuerdos de La Habana, crean un clima de optimismo y percepción de seguridad sobre todo en las zonas rurales de Cundinamarca. La inversión pública en infraestructura y vías (que están directamente ligados a la productividad) se estima en por lo menos 20 billones de pesos que supone crea las condiciones propicias para mayor inversión del sector privado en la región, sin embargo, aunque el clima parece ser favorable en Cundinamarca y Bogotá, dichas inversiones aun no son una realidad y el tan esperado impacto del proceso de paz en la economía, sigue siendo una esperanza mas no una realidad.



En el transcurso de la investigación, se pudo comprobar que la aplicación de los procesos de la gestión del Talento Humano tales como Selección, Contratación y Ambiente laboral son adecuados para obtener, desarrollar y mantener el talento humano en las empresas, siendo una de las metodologías para garantizar la inclusión activa de los actores del post-conflicto en el ámbito organizacional, es la "Capacitación" de las víctimas en cualquiera de sus situaciones de vulnerabilidad y que ha sido manejada en anteriores procesos de paz, en los cuales no dio tan buenos frutos según menciona Morales (2009), quien presenta los conceptos de algunos de los excombatientes que manifestaban que aunque todos habían sido capacitados por el Sena, al ser cursos cortos, "no servían para nada". (P.40).

De igual forma, Mejía (2014), menciona que "algunas de las estrategias metodológicas implementadas por la ACR son percibidas por los excombatientes como repetitivas y monótonas", porque lo realmente importante para ellos es superar las necesidades de "empleo, desarrollo productivo, desempeños en contextos urbanos, entre otros.

En ese orden de ideas y a juicio de la investigadora, si bien la "Formación para el trabajo", dada a través de la Capacitación es importante, ésta solo es un complemento a la formación y conocimientos previos del sujeto de estudio, pero para el caso de los desmovilizados y reinsertados, por ser coyuntural, no aporta mucho si no va ligada a formación en emprendimiento, tal como se esboza en el Proyecto del Plan de Desarrollo 2016 – 2020, de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.

Se requiere entonces una profundización de los intereses del Talento Humano proveniente del proceso, para alinearlos con sus intereses y niveles de escolaridad y enlazarlos con lo que va a ser su proyecto de vida, para que este se sienta a gusto y apoyado, viendo en la educación el seguro para su futuro como profesional y persona y que no vaya a reincidir o ingresar a grupos delincuenciales diferentes.

En este caso el Reto es generarles opciones de Desarrollo Humano del talento, dejando atrás la teoría capitalista por procesos de "generación, distribución, transferencia y transformación del conocimiento (Drucker, 1990, mencionado por Mejía y otros, 2013, p.6) y maximizando oportunidades económicas y de trabajo como alternativas, a través de la educación, como lo dice el PNUD (2003, mencionado por Jerez, 2016) ofrecer escuela-oficio- entretenimiento.

Las Unidades Agrícolas Familiares –UAF– como generadoras de equidad en la zona rural de Bogotá

Fernanda Mojica

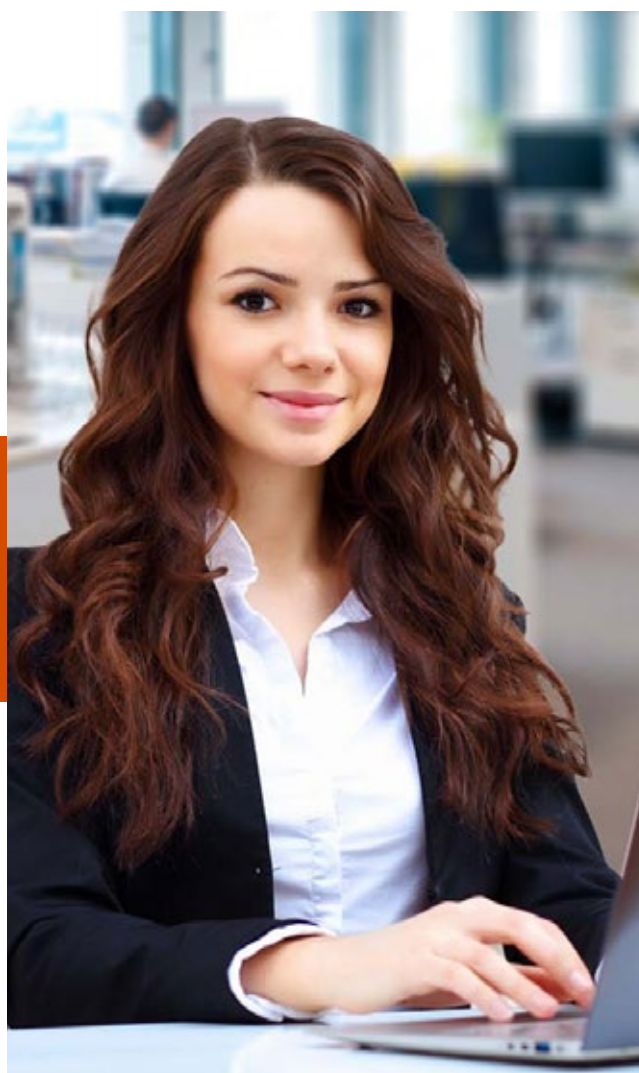
La reforma Agraria en Colombia o cualquier país para que sea efectiva, debe ser de tipo estructural, es decir que se rompa verdaderamente la estructura agraria y haya equidad en el campo. Mientras se quede en el papel será muy difícil que el campesino pueda surgir.

Definitivamente las UAF desde su esencia, no son facilitadoras de progreso y desarrollo porque se está ampliando el minifundio, en zonas más o menos ricas o acumulando territorios, en aquellas zonas que, por los métodos de producción, elevaría considerablemente los costos de producción.

En cuanto al cumplimiento del primer pilar de la teoría de Sen, cabe resaltar que se dan unas situaciones muy difíciles, para que las UAF puedan hablar de vida digna, por cuanto la carencia de capital para invertir, condiciones del suelo y topografía, distancia a los centros de acopio, acceso a los clientes, impide el desarrollo del agricultor y su familia.

El derecho a la vida larga y sana, desde el punto de las UAF, revisito condiciones de servicios de salud, alcantarillado, uso de electrodomésticos, como símbolo de bienestar.

Referente al derecho a estar bien informado, se logró constatar el esfuerzo del gobierno para alcanzar el cubrimiento en cuanto a redes de telefonía e internet, que poco a poco lo ha ido posicionando dentro de los mejores en cuanto al manejo de redes de este tipo.



Así mismo, la investigación en Administración de Empresas como punto de encuentro con otras disciplinas genera un diálogo permanente entre las estructuras organizativas y de habilidades gerenciales que se apoyan para dar soluciones a nuevas formas de producción, de servicios o de emprendimientos; los cuales desde la práctica institucional genera comunidades de indagación como los grupos de investigación destinados a los docentes y los semilleros de investigación orientados a los estudiantes; la importancia de pertenecer a ellos es la formación permanente y colaborativa en metodologías de investigación y perspectivas de análisis de fenómenos administrativos.

Por ello, desde la Dirección del programa se extiende la invitación a los docentes que deseen participar de los proyectos del grupo FUSEMPRESAS: Creatividad e innovación, a que se comuniquen al correo electrónico **direccion.administracion@sanmateo.edu.co** y a los estudiantes que deseen participar en el semillero de investigación: Gestión y organizaciones inscribirse en el correo electrónico de la líder Jeanette Aguilar al correo electrónico: **jaguilarc@sanmateo.edu.co**



Por lo anterior, la investigación en el programa está generando avances para la discusión académica y se constituye como un referente a nivel local; para su fortalecimiento es necesaria la participación de docentes y estudiantes para generar mejores resultados e impactos que trasciendan lo local, lo nacional y lo internacional. ▣

Fuentes citadas:

1. Jerez, A. (2016) Reintegración de Jóvenes desmovilizados. Recuperado de internet en 07/01/18 de <https://jerezsandoval.com/wp-content/uploads/2015/03/ReintegracionJovenesDesmovilizados-ACJT.pdf>.
2. Mejía L. (2014) La reintegración social y económica de los grupos armados ilegales en Colombia: reflexiones a partir de la trayectoria de nueve excombatientes. Recuperado de internet en 05/01/18 de <http://www.reintegracion.gov.co/es/la-reintegracion/centro-de-documentacion/Documentos/La%20Reintegraci%C3%B3n%20social%20y%20econ%C3%B3mica%20de%20los%20grupos%20armados%20ilegales%20en%20Colombia.pdf>
3. Mejía, A., Bravo, M. y Serrano, A. (2013) El factor del talento humano en las organizaciones. Recuperado de internet en 26/12/17 de <http://scielo.sld.cu/pdf/rii/v34n1/rii02113.pdf>
4. Morales, M. (2009). La readaptación a la vida Civil, una mirada desde el trabajo social.
5. Recuperado de internet en 12/01/18 de vida. http://repository.uniminuto.edu:8080/xmlui/bitstream/handle/10656/550/TTS_MoralesAlvarinoMilenaVirctoria_09.pdf?sequence=12009
6. Revista Dinero (2016) La economía bogotana creció 3.9% en el 2015. Recuperado de: <http://www.dinero.com/economia/articulo/crecimiento-del-pib-de-bogota-en-2015/222002>

