

# Discriminación de la mujer colombiana en el ámbito diplomático

Kelly Jhojana Vargas Campos  
Laura Lizeth López Aguilar

**Semillero Business International Market and Trade**  
Fundación Universitaria San Mateo



## Resumen

La desigualdad de género viene afectando a las mujeres en diferentes países; se han presentado situaciones de discriminación, más latente en sectores principalmente laborales, pero también en la parte económica y social. Con el fin de poder identificar las diferentes causas por las que se presenta la desigualdad de género a nivel mundial; que evidencian varias organizaciones como la Organización de las Naciones Unidas (ONU), quienes han implementado distintas acciones frente a la disminución de esta problemática, y donde en entornos como el comercio exterior es muy difícil la consecución de empleo para las mujeres. Por tanto, en la presente investigación se pretende analizar el grado de discriminación de la mujer colombiana en el ámbito laboral, a través de la descripción de las causas por las que se presenta la discriminación de la mujer en el ámbito diplomático. También se espera establecer el grado de discriminación de las mujeres en el entorno nacional e internacional. Finalmente, identificar las acciones establecidas nacional e internacionalmente para la reducción de la discriminación de la mujer, utilizando una metodología de tipo mixto a través de la recolección de información de fuentes primarias, para luego realizar un análisis de esta y determinar con mayor facilidad las causas y posibles acciones para solucionar esta problemática.

**Palabras clave:** formas de discriminación, diplomacia, mujeres en Colombia.

## Introducción

La discriminación de las mujeres se encuentra presente en muchos países en el mundo. Es una situación que viene afectando a esta población y sus familias ante la falta de oportunidades para mejorar su calidad de vida y las de sus familias; no pudiendo obtener igualmente un salario digno que le permita aportar en el mejoramiento de la vida de su familia y de su entorno. Por consiguiente, es importante investigar las causas que puede generar esta situación. Llama también la atención encontrar en sectores como el comercio exterior que, por ejemplo, en el campo diplomático hay muy poca presencia de mujeres; igualmente, ejerciendo cargos públicos de alto rango la ocupación es mínima.

Esta investigación es importante porque pretende analizar los diferentes factores entre la desigualdad de la mujer, especialmente en el ámbito laboral. Por lo tanto, se ha

visto como un tema que afecta a varios de los países. En ese sentido, se aspira identificar las diferentes soluciones que se han realizado durante el transcurso de los últimos cinco años de desigualdad; además, que nos permita generar soluciones o un impacto más positivo en la vida laboral de las mujeres que han tratado por años estar al mismo nivel de hombre con las mismas capacidades y habilidades para el desempeño de cargos diplomáticos, o de alto nivel, en los gobiernos (García-Bohórquez, 2012).

La discriminación y la violencia que diariamente se ve reflejado es solo por un problema en particular: se puede evidenciar que el haber nacido como mujer en primer lugar es donde se presenta la desigualdad de género ante diferentes situaciones particulares, por ejemplo, opinar sobre algún tema en particular o ser prácticamente exiliada de algún beneficio de salud o educación. Mediante estas problemáticas han trabajado organismos principalmente como ONU-Mujeres (s.f.), la cual se encarga de ayudar e implementar diferentes obstáculos, generando un gran avance de cooperación para seguir implementando los derechos que se merecen las mujeres mundialmente.

## **Metodología**

La metodología utilizada es de tipo mixto a través de la recolección de información no superior a dos años de fuentes primarias y secundarias. Luego se realizó un análisis de la información, implementando así una solución y un apoyo para la mujer, enfocándose en el empoderamiento y desarrollo que se ven vistos en los factores tanto económicos, políticos y diplomáticos, nacionales e internacionales.

Es mixta ya que se utilizará la metodología cuantitativa y cualitativa. En cuanto a la cuantitativa, se ha realizado a partir de la recogida estructurada de la información. De dichos datos, según la referencia encontrada en la ONU, nos damos cuenta de que el tema de la desigualdad por parte de la mujer se ve demasiado afectada en cuanto son privadas a la educación, la atención de la salud, trabajo y por lo tanto a la toma de decisiones en general (ONU-Mujeres, s.f.). Por otra parte, en lo cualitativo realizamos un análisis de la problemática y se analizará cada uno de los países para identificar cómo han evolucionado en el transcurso del tiempo. Como bien lo dice la ONU es muy importante saber que como la mujer ha desarrollado distintos mecanismos para poder avanzar en todos los temas que se han visto como “mucho para nosotras” y, de esta manera, disminuir la violencia, la discriminación y el machismo que se presentan a diario.

## Discusión y resultados

La investigación se encuentra en proceso. Hasta el momento se está identificando causas y posibles estrategias que puedan dar solución a la problemática; así como aportes para visibilizar a la mujer igual de práctica que un hombre. Ellas también tienen la capacidad de realizar las mismas actividades que ellos, por ejemplo, en las negociaciones diplomáticas, construcciones, arquitectura, etc.

En la investigación se ha podido evidenciar que la ONU ha ayudado a la mujer y se ha mostrado como un símbolo de surgimiento y empoderamiento. Sin embargo, aún es latente la desigualdad en la parte del trabajo el estudio y en la política. En ese sentido, es importante impulsar la figura de la mujer promoviendo así proyectos e iniciativas que permitan empoderarla frente al mundo y forjar mejores posibilidades de participación a las futuras generaciones, sobre todo en cargos de alto rango donde puedan destacarse.

También el Estado colombiano ha aportado bastante a través de una delegación de funcionarios de las distintas ramas del poder público. Sostuvieron un diálogo constructivo, abierto y franco, con el propósito de presentar los avances y retos que Colombia ha hecho para garantizar los derechos humanos y las libertades fundamentales de las mujeres, para hacer posible la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. Esto se constituye como una herramienta fundamental para avanzar decididamente en la garantía real de los derechos humanos.

Como resultado, el Gobierno Nacional reafirmó su compromiso de cumplir las obligaciones y retos que impone el instrumento internacional; también confía en que las acciones emprendidas permitan seguir avanzado hacia el camino de la igualdad. Siempre se ha visto a la mujer como el sexo débil; en esos términos Colombia ha querido cambiar ese chip que muchas personas tienen. Por tanto, en el trascurso del tiempo se ha visto el cambio, por ejemplo, en el siglo XX se han implementado normativas internacionales que reconocen a hombres y mujeres por igual, tanto en sus derechos en sus labores y en su educación.

En la parte de la red diplomática tienen como objetivo luchar contra la “histórica invisibilización de la mujer en la carrera diplomática” (Red Argentina de Profesionales para la Política Exterior [REDAPPE], 2020). Las mujeres reclaman para contrarrestar

el machismo, que imposibilita que las mujeres se desarrollen profesionalmente a la par que el hombre. Como consecuencia, con esta investigación se quiere encontrar la forma de poner fin a todas las formas de discriminación contra la mujer ya que no es solo un derecho humano; además, es crucial para el desarrollo sostenible. Se ha demostrado una y otra vez que empoderar a las mujeres tiene un efecto multiplicador, ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial (Cancillería de Colombia, 2019).

En últimas, se quiere llegar a incentivar el empoderamiento de la mujer colombiana; así como dar a conocer la importancia de trabajar en la disminución de la desigualdad de la mujer en el país y motivar el aporte del trabajo de la mujer en el desarrollo económico del país (Quiñonez, 2020).

## **Conclusiones**

En primer lugar, y como conclusión de esta investigación, se ha podido deducir hasta el momento que el principal factor de esta problemática es la discriminación que se tiene del hombre hacia la mujer. En ese sentido, durante el transcurso de esta investigación se ha podido establecer la importancia de implementar acciones de igualdad de género, ya que ambas partes son seres humanos que deben de tener los mismo valores.

En la actualidad la capacidad de actuar de las mujeres es cada vez más notable. Es relevante que la mujer ya tiene participación en algunas organizaciones como lo son en el ámbito político, cultural y social, generando así un pensamiento distinto en la mentalidad de las otras mujeres alrededor del mundo. De igual manera, aun así se siguen implementando diferentes estrategias para poder conseguir un poder político bajo distintas normas democráticas.

Por lo general implementar y hacer ver al mundo este tema es generar un cambio en donde las mujeres deben ser tratadas de igual manera que los hombres. Por lo mismo, se han creado distintas organizaciones, como la ONU que se encarga de poder respaldar y llegar a la igualdad de una manera correcta para así poder tener un cambio en la sociedad.

## Referencias

- Cancillería de Colombia. (2019, 20 de febrero). *Colombia sustentó el IX Informe Nacional en el Comité para la Eliminación de la Discriminación Contra la Mujer (Cedaw)*. <https://www.cancilleria.gov.co/colombia-sustento-ix-informe-nacional-comite-eliminacion-discriminacion-mujer-cedaw>
- García-Bohórquez, N. G. (2012). *El impacto de la educación económica y financiera en los jóvenes: el caso de Finanzas para el Cambio*. Banco de la República de Colombia. <https://doi.org/10.32468/be.687>
- Organización de las Naciones Unidas-Mujeres. [ONU-Mujeres]. (s.f.). *Acerca de ONU Mujeres*. <https://www.unwomen.org/es/about-us/about-un-women>
- Quiñonez, P. (2019, 11 de diciembre). *La desigualdad de género y el sistema económico*. <https://www.celag.org/desigualdad-genero-sistema-economico/>
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo [UNDP]. (2020). *Sobre nosotros*. <https://www.undp.org/es/sobre-nosotros>
- Red Argentina de Profesionales para la Política Exterior [REDAPPE]. (2020, 18 de febrero). *Mujeres diplomáticas hacen una petición por la paridad de género en la carrera*. <https://redappe.org.ar/mujeres-diplomaticas-hacen-una-peticion-por-la-paridad-de-genero-en-la-carrera/>